

Editorial



Director General.

ESTÁ EN NUESTRAS MANOS el primer ejemplar "La Mazarota", cuyo objetivo es impulsar la larga y dilatada trayectoria de Fundación Nodular. Todo nacimiento es motivo de esperanza e ilusión. Si bien la ilusión con que nacen estas modestas

palabras no es equiparable a la ilusión que en su día depositaron los fundadores de Fundación Nodular, sí tenemos la esperanza y la modestia de aportar nuestro granito de arena para que su obra continúe, durante al menos otros cincuenta años.

Para muchos, Fundación Nodular ha sido un referente de sus vidas; el nacimiento de una oportunidad de trabajo, el principio de una amistad y cómo no, el origen de esa otra familia que, con su hacer cotidiano, ha transmitido sus conocimientos hasta nuestros días, logrando su reconocimiento en todo el mundo.

Toda esta trayectoria y saber hacer no debemos olvidarla aquellos que, recientemente, formamos parte de esta familia y así todos juntos mirar con gran optimismo e ilusión el futuro, porque ESTÁ EN NUESTRAS MANOS.

"De pequeños principios resultan grandes fines." Alejandro Magno

I Concurso de Ideas Innovadoras

El pasado mes de Marzo se ha organizado el Primer Concurso de Ideas Innovadoras, que comienza con las siguientes bases:

Objeto: fomentar y potenciar las iniciativas de todas las personas de Fundación Nodular para aprovechar su conocimiento y experiencia.

Contenido: se ha de presentar una idea escrita que contribuya a mejorar la Calidad, Productividad, Seguridad, Medio Ambiente, las relaciones interdepartamentales o el clima laboral de Fundación Nodular.

Participantes: podrán participar todos los miembros de Fundación Nodular.

Plazos: el plazo de presentación finalizó el pasado 9 de Abril, y la entrega de los premios tendrá lugar durante la celebración de la Fiesta anual del Trabajo.

Jurado: bajo la presidencia del Jefe de RR.HH., se formará un Tribunal compuesto por un representante de cada uno de los departamentos y secciones de la empresa (Fusión, Moldeo, Tratamientos Térmicos, Taller de Mecanización, Mantenimiento, Administración, Ventas, Departamento Técnico, Seguridad y RR.HH.), así como un representante del Comité de Empresa.

Criterio: se seleccionarán las cinco mejores ideas, atendiendo a su contenido, al valor aportado y a las posibilidades de desarrollo y puesta en práctica con éxito de las mismas. Para el sistema de votación, cada miembro del Jurado valorará de 1 a 10 las ideas finalistas, siendo eliminada en cada ronda de votaciones una, hasta alcanzar el ganador final.

Autoría: se reconocerá la autoría de las ideas a sus propietarios y los derechos de estudio, desarrollo y puesta en práctica de las mismas se cederán a Fundación Nodular, S.A.

Premio:

- > 1º Premio: 250 € y reloj conmemorativo.
 - > 2º Premio: 150 € y placa conmemorativa.
 - > 3º Premio: 100 € y placa conmemorativa.
 - > 4º Premio: 50 € y placa conmemorativa.
 - > 5º Premio: 40 € y placa conmemorativa.
- > Todos los titulares de las ideas tendrán un premio en metálico de 20 €.
 - > Las cinco ideas finalistas estarán dotadas de un premio de 80 €.

Nº 1 Primavera 2005

Dirección Editorial: Emilio Fernández

Gestión Editorial: Formak Consultores

CITA DEL TRIMESTRE

"No te sientes y esperes a que vengan las oportunidades, tienes que levantarte y crearlas."

Madame C. J. Walker

SUMARIO

- 1 EDITORIAL
I CONCURSO IDEAS INNOVADORAS
- 2 GALERÍA DEL CLIENTE

MEDIO AMBIENTE, CALIDAD Y PRL
Prevención de Accidentes de Trabajo
Acerinox
- 3 NOVEDADES DE EMPRESA
Área Tecnológica

ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD
Comunicación Eficaz
- 4 CLUB SOCIAL NODULAR
Entrevista al Presidente

COMITÉ DE EMPRESA
Presentación del Comité

BUZÓN DE SUGERENCIAS

Galería del Cliente > Acerinox



Tren de laminación de la fábrica de ACERINOX

Si quieres conocer más información sobre nuestro cliente, puedes visitar su página web: www.acerinox.es

ACERINOX es uno de nuestros clientes más importantes. En la actualidad, está entre los tres primeros fabricantes mundiales de aceros inoxidables, con 2.7 millones de toneladas de acería. Cuenta con un total de 5 fábricas, tres de ellas en España. Apoyándose en una amplia red comercial, está presente en los cinco continentes, con ventas en más de 80 países. D. José Antonio Pacheco, Jefe del Taller de Cilindros de ACERINOX, ha estado el pasado mes de marzo en nuestras instalaciones y hemos aprovechado para hacerle una breve entrevista.

P: ¿Cuál es el comportamiento de los cilindros de F.N.S.A. en la factoría de Algeciras?

R: Están en la actualidad dentro de la media de los actuales fabricantes de cilindros de laminación.

P: ¿Qué importancia tiene en la actualidad F.N.S.A. en sus adquisiciones de cilindros de laminación?

R: Un treinta y dos por ciento.

P: ¿Cómo ve nuestras instalaciones?

R: En constante evolución, lo que demuestra la gran preocupación de su Consejo por estar en primera línea de estos fabricados, que requieren inversiones muy costosas para llegar a las nuevas tecnologías.

"Nada extraordinario se ha conseguido alguna vez sin entusiasmo." Ralph Waldo Emerson

Medioambiente / Calidad / PRL > Prevención de Accidentes de Trabajo

“ NADIE PUEDE MANTENERSE INDIFERENTE ANTE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO ”

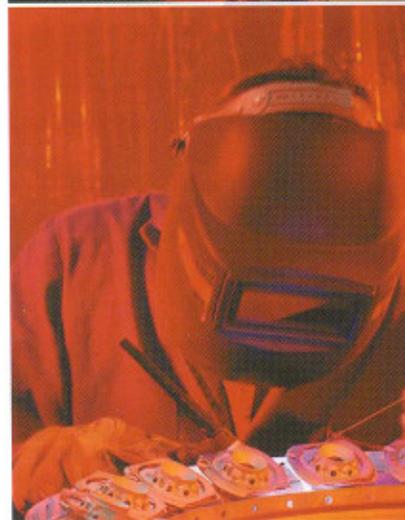
Cada día se producen más de 2.000 accidentes laborales, en los que mueren tres personas y cuatro quedan inválidas. La mayoría de estos accidentes se podrían haber evitado.

Para acabar con los accidentes hay que exigirse a uno mismo y a los demás el cumplimiento de las normas y medidas de prevención. Por eso, se debe:

- > Conocer los riesgos en la empresa.
- > Prevenirlos.
- > Evitarlos.

Los accidentes de trabajo están directamente relacionados con los riesgos y es en estos sobre los que hay que prestar la atención debida. Para controlar los riesgos en la empresa está la prevención, que actúa evitándolos o reduciéndolos para mejorar las condiciones de trabajo, incrementando con ello la calidad de vida del trabajador, y tender a la eliminación total de los accidentes.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales



es el marco normativo desde el que se controla la aplicación de la prevención en las empresas.

La prevención de riesgos laborales, como actuación a desarrollar en el seno de la empresa, deberá integrarse en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste, como en la línea jerárquica de la empresa, incluidos todos los niveles de la misma.

Es necesario tener en cuenta, que corresponde a **todos los integrantes de la empresa** una participación activa en materia de prevención como medio para cumplir los objetivos de eliminar o reducir los riesgos.

Ayúdanos a alcanzar la meta de "0 ACCIDENTES CON BAJA". Contamos con tu colaboración.



Novedades de Empresa > Área Tecnológica

En Fundición Nodular, estamos capacitados para incorporar al mercado de productos de alta calidad, ya que contamos con medios tanto humanos como tecnológicos:

> La puesta en marcha de la nueva máquina de centrifugar nos introduce a un mercado nuevo; cilindros de chapa, que por sus dimensiones, sólo dos fundidores europeos pueden hacerlos hoy en día, Goterman y "NOSOTROS".

> En lo que respecta a cilindros de nuevas calidades ARAP y ARAP-2, son calidades estratégicas para poder estar en el mercado de futuro. Sin olvidarnos de nuestras calidades tradicionales, que tenemos que consolidar.

> Para ello contamos con el equipo interno y las colaboraciones externas.



Maquina desbarbadora

EQUIPO INTERNO

I+D+I: uso de simuladores.

COLABORACIONES EXTERNAS

E.S. Ingenieros Minas (Universidad Oviedo): metalurgia del proceso.

E.S. Ingenieros Industriales (Universidad Oviedo): caracterización de los materiales.

Instituto de Materiales. (ITMA)

Con todo esto, hemos de estar seguros que mañana seremos un suministrador de cilindros que será capaz de competir con los mejores.

"Muchas conversaciones no son más que simples monólogos en presencia de testigos." Margaret Millar

Artículos de Actualidad > Comunicación Eficaz

En tan solo unos pocos años, las posibilidades de comunicación –tanto en el ámbito profesional como en el personal– se han incrementado exponencialmente debido a las nuevas tecnologías, sin embargo, comunicar en los momentos actuales resulta más difícil que nunca.

"HOY HAY MUCHA INFORMACIÓN, PERO Poca COMUNICACIÓN"

Por esta razón, es importante aprender a desarrollar aquellas **HABILIDADES** que refuercen nuestra comunicación, para de esta manera **CONVENCER, PERSUADIR y MOTIVAR** a los que nos rodean.

LO QUE DEBE HACER EL EMISOR

- Preparar adecuadamente lo que va a decir
- Utilizar expresiones claras y precisas
- Tener una actitud positiva y empatía
- Tener seguridad en lo que dice
- Escuchar todo lo que dijo el hablante anterior
- Escoger el momento oportuno



LO QUE DEBE HACER EL RECEPTOR

- Escuchar atentamente
- Tener una actitud favorable hacia el emisor
- No evaluar ni hacer interpretaciones indebidas
- Demostrar interés
- Dejar hablar
- Quedarse con el sentido global del mensaje

Es importante recordar que en toda comunicación no debemos quedarnos tan solo con los detalles, sino tener una **VISIÓN GLOBAL** del mensaje, y **DISTINGUIR LO IMPORTANTE DE LO ACCESORIO.**

Veamos un magnífico ejemplo de los clásicos personajes del inolvidable Arthur Conan Doyle:

Sherlock Holmes y Watson fueron a pasar unos días de camping. Después de una placida comida y un buen vino, se acostaron a dormir. Horas más tarde, Holmes se despertó y codeó a su fiel amigo:

- Watson, mire al cielo y dígame qué ve.
- Veo millones y millones de estrellas...
- Y eso, mi querido Watson, ¿qué le dice?

Watson pensó por un minuto en el enigma y respondió:

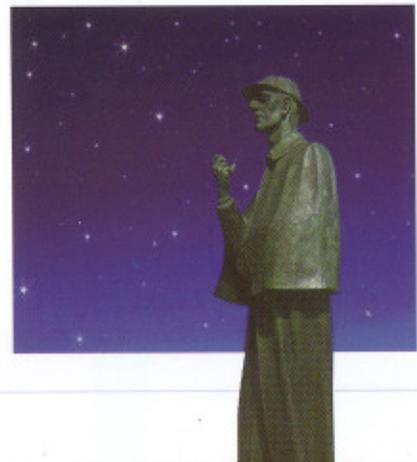
- Astrónomicamente, me dice que hay millones de galaxias...

- Potencialmente, billones de planetas...
- Astrológicamente, veo que Saturno está en Leo...
- Cronológicamente, deduzco que son aproximadamente las tres y diez...
- Teológicamente, puedo ver que Dios es todopoderoso y que somos pequeños e insignificantes...
- Meteorológicamente, sospecho que tendremos mañana un hermoso día...
- Y eso a Ud....., ¿qué le dice?

Holmes calló por un minuto y luego dijo...

- Watson, verdaderamente es Ud. cada día más mentecato,...

!NOS HAN ROBADO LA TIENDA DE CAMPAÑA;



Club Social Nodular > Entrevista al Presidente

Hablando con José Luis Álvarez Vázquez, Presidente del Club Social Nodular y trabajador de la Fundación Nodular desde 1970.

P: ¿Qué actividades tienen previstas para el año 2005?

- R:**
- *Campeonato de caza menor.*
 - *Campeonato de pesca de trucha.*
 - *Liga asturiana de 2ª división, en el que participa nuestro equipo de fútbol sala.*
 - *Partido de fútbol navideño de rivalidad regional Oviedo / Sporting.*
 - *Marcha cicloturista a Covadonga.*
 - *Comida de hermandad 1º Mayo.*

P: ¿Están estudiando la posibilidad de fomentar nuevas actividades?

R: Debido al sistema de trabajo por turnos es muy difícil el introducir nuevas actividades.

P: El próximo año 2006 es el 50 aniversario

de la fundación de la factoría. ¿Tienen previsto algo especial para estas fechas?

R: Estamos viendo la posibilidad de hacer unos actos extraordinarios para festejar el año extraordinario fundacional.



Comité de Empresa > Presentación del Comité

Miguel Ángel Pérez Alonso (Presidente)
 Eliseo Gómez Nava (Secretario)
 Jose Manuel Suárez
 Jose A. Blanco García
 Modesto Barredo Amandi
 Jose Luis Gómez Álvarez
 Oscar Álvarez García
 Juan Manuel Fernández Díaz
 Alejandro Ordiales (Ausente en la fotografía)

CCO
 USO
 USO
 USO
 USO
 UGT
 UGT
 IND.
 CSI



En la fotografía están los miembros del Comité de Empresa, a excepción de Alejandro Ordiales.

Buzón de Sugerencias

Con el comienzo de "Mazarota", queremos brindarte la oportunidad de dar tu opinión sobre temas de la actualidad corporativa, sugerencias que contribuyan a la mejora de la organización, comentarios que vayan en beneficio de todas las personas de Fundación Nodular, etc.

En cada número, publicaremos aquellas sugerencias más destacadas.

También puedes preguntarnos por temas que te interesen y de los cuales quieras ampliar la

información. Nosotros intentaremos responderte en los próximos números.

Dirige tus sugerencias o preguntas* a los Buzones de Sugerencias, situados en las porterías de oficinas, vestuarios y comedor al lado del tablón de anuncios.

(* Queremos que te identifiques siempre ante cualquier pregunta o sugerencia, nuestro objetivo es conocernos todos y trabajar en común.

